



Referat fra Regionalt brukerutvalg for Gjøvik- og Valdresregionen

Dato/Tidspunkt:	Mandag 20.10.25 kl 1200
Sted:	Møtet foregår på Teams
Referent:	Barbo Alfstad

Inviterte:	Organisasjon:	Deltakelse:
Karianne Borchgrevink	NHO	Til stede
Vigdis Tomtsveen	FFO	Meldt forfall
Torbjørn Briskodden	FFO	Forfall, vara innkalt
Toril Sætra	A-larm	Til stede
Anniken Jakobsen	Kreftforeningen	Til stede
Linda Olstad	RIO	Ikke møtt
Bente Stadsvoll	SAFO	Forfall, vara innkalt
Anne Marte Hvalby	Velferdsalliansen/Ofur	Til stede
Barbo Alfstad	Nav Valdres	Til stede
Knut Rødningsby	Nav Vestre Toten	Til stede
Vararepresentanter – til orientering:		
Inger Lise Heiberg	FFO (Vara)	Til stede
Tone Meisdalen	RIO (Vara)	-
Remi Johansen	SAFO/NHF (Vara)	Ikke møtt

SAKSNR.	INNHold/TEMA
14/25	Godkjenning av innkalling og referat fra møtet 16.6.25 Godkjent
15/25	<p>Orientering fra møte i Brukerutvalget for Innlandet v/Karianne</p> <p>Karianne har deltatt på møte i Brukerutvalget for Innlandet 25. og 26. september. Hun delte derifra. Møtet ble holdt på Gjøvik.</p> <p>Det var besøk på hjelpemiddelsentralen på Gjøvik. De fikk også se de nye flotte lokalene til Nav Gjøvik.</p> <p>Det ble gitt en status fra alle brukerutvalgene i Innlandet. Knut deltok og ga en orientering om vårt utvalg. Gjennomgangen viste at vi er godt i gang i vår region. Møtet inneholdt også en orientering om Ungdomsgarantien i Nav. (Temaet er også satt opp som egen sake i dagens møte.)</p> <p>Brukerutvalget har laget en kronikk, <i>Et løft for arbeidskraften – Innlandet trenger alle hender</i>. Den er publisert i OA og HA. Vi gikk gjennom denne.</p>

	<p>Norge trenger arbeidskraft. Hvordan få tak i de som ikke er i jobb, men ønsker det? Viktig med kunnskap i bedriftene om hvilke tiltak og virkemidler som finnes. Ønskelig med en tydelig oversikt over dette. Økonomiske rammer og tidsbruk er viktig for næringslivet. Det er mye å hente hos de som ønsker å komme fra uføretrygd til jobb. Nav er helt avhengige av at arbeidsgivere åpner dørene sine for å inkludere arbeidssøkere med utfordringer. Kommunikasjon mellom næringslivet og Nav kan være utfordrende. Nav er stort, og det kan være krevende å gi innspill til riktig plass.</p> <p>Kronikken er lagt ved referatet.</p>
16/25	<p>Virksomhetsplan for Nav Innlandet. Hvordan jobber vi med planen på lokalkontorene? v/Knut</p> <p>Lokalt har Nav to arbeidsgivere; både kommune og stat. Lokale planer bygger på både statlige føringer og kommunale styringsdokumenter.</p> <p>Virksomhetsplanen for Nav Innlandet danner sammen med Kommunebrevet grunnlag for utarbeidelse av lokale planer i alle Nav-enhetene i fylket.</p> <p>Det er fire hovedprioriteringsområder: Arbeidsinkludering og veilederrollen, Barn og ungdom, Helhetlige tjenester til arbeidsgiver, Sikker og helsefremmende arbeidsplass.</p> <p>Vi mobiliserer arbeidskraft i et arbeidsliv i omstilling. Prioriterte grupper er ungdom, flyktinger og personer med nedsatt arbeidsevne.</p> <p>For Vestre Toten sin del inkluderer planen lokale, konkrete tiltak for å nå de overordnede målene.</p> <p>Se vedlagte presentasjon.</p>
17/25	<p>Ungdomsgarantien i Nav Hva er det, hvordan jobber vi og hva ser vi? v/Nora Sofie Løberg, fylkeskoordinator for ungdomsgarantien i Nav Innlandet</p> <p>Ungdomsgarantien er en oppfølgingsgaranti for ungdom 16-30 år. Målet er at flere skal komme i arbeid eller utdanning.</p> <p>De fleste unge ønsker å jobbe - arbeidsgiverne trenger de unge. En stor andel av ungdommene som er registrert hos Nav har ikke fullført videregående skole. Kompetanse og utdanning er viktig for å komme i arbeid. Ungdommene skal ha fast kontaktperson i Nav som følger den unge tett. Det er viktig å bygge en tillitsfull relasjon.</p> <p>Innlandet har litt lavere overgang til arbeid enn nasjonalt resultat. Vi har spesielt få i opplæringstiltak. Fordi vi har sett at Innlandet har lavere resultater enn forventet, har vi gått inn i ti kontor og sett på konkrete brukersaker.</p>

	<p>Undersøkelsen viste at det er stor variasjon på kvaliteten mellom kontorene. Det er saker med god oppfølging og mindre god oppfølging, i alle kontor. De fleste kontor har et forbedringspotensial når det kommer til oppfølging, bestilling og valg av tiltak. Det er mange brukere med helseutfordringer (adhd, autisme, angst, lese- og skrivevansker). Det har vært mangelfull registrering av oppfølgingstiltak. Lite oppfølging av arbeidsgivere. Tverrfaglig samhandling med helse, arbeidsgivere og hjelpemiddel og tilrettelegging er variabel.</p> <p>Veien videre: Rapporten er presentert for ledere og veiledere. Det jobbes videre med den i ulike nettverk. Kontor har satt i gang tiltak som f.eks. ekstra ressurser til ungdomsteam, økt antall teammøter, flere saksdrøftinger. Flere kontor har etterspurt eget innsyn.</p> <p>Torill orienterte om at hun sitter i Innlandet bruker- og pårørendenettverk. Det er et nettverk av regionale bruker- og pårørendeorganisasjoner sammen med Sagatun Brukerstyrtssenter, Sykehus Innlandet ved RPO forsk, Korus Øst og statsforvalteren. Kanskje rapporten også kan være aktuell der?</p> <p>Vil gjerne ha med Nora igjen når det er gjort en ny kartlegging.</p>
18/25	<p>Tema for framtidige møter Tanker rundt innhold i kommende møter?</p> <ul style="list-style-type: none">• En introduksjon av de ulike organisasjonene. Dette vil være aktuelt i neste møte.• Et Nav-faglig tema i alle møter, f.eks. hvilke virkemiddel som finnes.• Satsingsområder i Nav.• Besøk hos Isiflo jobb og rekrutteringssenter i Industriparken på Raufoss, evt. også læringsfabrikken. Vi vurderte å gjennomføre hele neste møte der, men kom til at dette kan være aktuelt i 2026.• Første møtet i 26 vil det være naturlig å se på satsingsområdene til Nav for 26.• Det kan være aktuelt å besøke Jobbhuset på Gjøvik.• Kan representanter fra brukerutvalget komme inn og ha en aktiv rolle før beslutninger fattes?• Inger Lise leder et prosjekt for brukermedvirkning i FFO. Dette kan hun presentere.• Møteplan for 2026 settes opp i neste møte 1.12.25. Dette møtet blir på teams.
19/25	<p>Eventuelt Statsbudsjettet gir nye rammebetingelser for Valdres Næringshage. Dette kan få betydning for Karianne sin rolle. Barbo sjekker muligheter for kompensasjon fra Nav Innlandet.</p>