

Referat fra møte i regionalt brukerutvalg Nav Kongsvingerregionen

Dato: 24.06.25

Tid og sted: Kl. 0930 – 1100 på Teams

Til stede: Arne Erik Skymoen, Anne-Karin Bredalen, Heidi M. Nilsson, Carina Kullerud Marthinsen, Helga Helland, Tara Byrne og Anja Søberg

Fraværende: Lillian Støen

1. NAV i Innlandet – Oversikt og organisering

- NAV Innlandet ble etablert 1. januar 2019.
- Regionen består av 7 kommuner og 4 NAV-kontor:
 - NAV Solør (Åsnes, Våler, Grue): 35 ansatte
 - NAV Odal (Nord-Odal, Sør-Odal): 31 ansatte
 - NAV Eidskog: 13 ansatte
 - NAV Kongsvinger: 70 ansatte
- Det er 27 NAV-kontor i Innlandet, organisert i partnerskap mellom stat og kommune.
- Statlige ytelser: sykepengen, AAP.
Kommunale tjenester: sosialhjelp, gjeldsrådgivning, Husbanken.
- Ikke alle NAV-kontor har samme kommunale tjenester. F.eks. har NAV Kongsvinger ansvar for flyktninger, kommunale boliger og Husbanken.
- Fylkeskontoret har ansvar for overordnet koordinering. Nina og Hans Emil jobber der, sammen med leger og psykologer som vurderer arbeidsevne og diagnoser.
- Det finnes et arbeidslivssenter i hvert fylke, ledet av Anja Søberg i Innlandet. De jobber med IA-avtalen, arbeidsmiljø, ledelse og tiltak, og samarbeider tett med NAV-kontorene.

2. NAVs samfunnsoppdrag og visjon mot 2030

- NAV skal bidra til sosial og økonomisk trygghet og fremme overgang til arbeid og aktivitet.
- NAV 2030: Hente ut arbeidskraft og sikre at flest mulig får nyttegjørt seg i arbeidslivet.
- Fokus på:
 - Tilrettelegging og oppfølging parallelt med behandling.
 - Smidig tilbakeføring til arbeid.
 - Prioritering av de mest sårbare gruppene.

3. Mål- og disponeringsbrev for 2025 – Hovedprioriteringer

- **Ungdomsgarantien** videreføres: Flere unge (16–30 år) skal inn i arbeid og utdanning.
 - Mange har sammensatte utfordringer: manglende utdanning, psykisk helse, lite mestring.
 - NAV jobber med å skape nye mestringsarenaer.
- Reduksjon av sykefravær og økt deltakelse i tiltak for personer med nedsatt arbeidsevne.
- NAV må være gode på markedsarbeid og ha et sterkt nettverk med arbeidsgivere.
- **Spørsmål fra møtet:** Får brukere i Innlandet ulik hjelp?
 - **Svar:** Ja, det kan være små forskjeller grunnet ulike kommunale budsjetter, men NAV følger samme lovverk slik at det i bunnen er likt.

4. Arbeidsliv i omstilling – NAVs tiltak

- NAV tilbyr kvalifiseringsløp og arbeidsrettet oppfølging.
- Arbeidsmarkedstiltak er organisert regionalt – NAV Kongsvinger har ansvaret.
 - Tiltakskoordinator: ansvar for økonomi og vedtak.
 - Markedskoordinator: samarbeid med arbeidsgivere og jobbmesser.
- NAV kjøper tiltak som AFT, opplæringstiltak og VTA fra eksterne aktører.
- Noen tiltak drives i egen regi:
 - **IPS:** For unge med psykisk helse- og rusutfordringer.
 - **AMS:** Tett arbeidsrettet oppfølging med tydelig metodikk.
- **Spørsmål fra møtet:** Er arbeidsrettet rehabilitering dårlig?
 - **Svar:** Nei, det fungerer bra – gode resultater.

5. Pålitelig forvaltning og rettigheter

- NAV skal sikre at alle får pengene de har krav på – enkelt og forutsigbart.
- Lokale NAV-kontor fatter ikke vedtak om ytelser – det gjøres av NAV Arbeid og Ytelser.
- NAV må forholde seg til mange lover og regler, og fatte vedtak innenfor disse rammene.

6. Samarbeid og helhetlige tjenester

- NAV samarbeider med:
 - Helsesektoren (inkl. IPS)
 - Skoler og høyere utdanning
 - Karriereveiledning og barnevern

- Statsforvalteren, Kriminalomsorgen og frivillige organisasjoner
- Fokus på helhetlige tjenester og tett samarbeid for å støtte de mest sårbare.

7. NAV som arbeidsplass

- NAV skal være en attraktiv arbeidsplass med tillit, effektive verktøy og inkluderende ledelse.
- Fokus på:
 - Tillitsreformen
 - Forebygging av internt sykefravær
 - Kompetanseutvikling innen veiledning, inkludering og forvaltning

Neste møte

- **Dato:** Onsdag 17. september 2025
- **Sted:** Fysisk møte på NAV Kongsvinger
- **Agenda:**
 - Helga fra "7 sterke" forteller om bindeleddet mellom arbeidslivet og eksterne aktører.
 - Carina sjekker dato for besøk på Møteplassen.