



NAV – en nyttig samarbeids- partner



REKRUTTERING

NAV formidler kvalifisert arbeidskraft til alle typer stillinger og vikariater.

Ta direkte kontakt

Ta kontakt med NAV når virksomheten har behov for nye medarbeidere. Vi bistår med å finne egnede kandidater som har kompetansen du trenger.

Ønsker du et tettere samarbeid, kan virksomheten inngå rekrutteringsavtale med NAV.

Hvis du ikke finner kvalifisert arbeidskraft i Norge, gir vi råd og veiledning om rekruttering fra EØS-området.

Bruk nav.no

På nav.no kan du som er arbeidsgiver selv

- lyse ut stillinger: nav.no/utlysestilling
- søke etter kandidater i CV-basen: nav.no/kandidatsøk

Delta på jobbmesse

Jobbmesser er en effektiv arena for rekruttering. Her møter du motiverte arbeidssøkere på jakt etter jobb. Jobbmesser egner seg godt for virksomheter som skal rekruttere flere medarbeidere. NAV skreddersyr jobbmesser både for virksomheter og bransjer. Vi arrangerer også åpne messer.

INKLUDERENDE ARBEIDSLIV

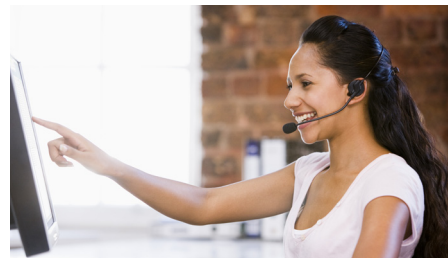
Bli IA-virksomhet

Virksomheter som inngår samarbeidsavtale med NAV Arbeidslivssenter får sin egen kontaktperson og tilgang til spesielle tjenester og virkemidler fra NAV.

IA-virksomheter får hjelp til å forebygge og redusere sykefravær, styrke jobbnærværet, bedre arbeidsmiljøet og hindre utstøting og frafall fra arbeidsplassen.

Les mer
nav.no/rekruttering

Les mer
nav.no/ia



Overser du kompetanse?

Av ulike årsaker kan enkelte arbeidssøkere med etterspurt kompetanse ha problemer med å komme inn på arbeidsmarkedet. NAV har mange ulike virkemidler som støtter både arbeidsgiver og arbeidstaker. Sammen kan vi finne gode løsninger.

SYKEFRAVÆR

Arbeidsplassen er den viktigste arenaen for å forebygge arbeidsrelaterte helseproblemer og finne gode løsninger når en medarbeider blir sykmeldt.

NAV kan være samarbeidspartner og gi støtte hvis det er vanskelig å finne gode løsninger. Hovedregelen er at NAV-kontoret skal innkalle til dialogmøte før sykefraværet har vart i 26 uker, men som arbeidsgiver kan du be om et slikt møte tidligere hvis du har behov for det.

Les mer om forebygging og oppfølging av sykefravær på nav.no/sykefravær.

Last ned NAVs sykefraværsapp

Appen «NAV Sykefravær» gjør det enklere for deg som er leder å følge opp sykmeldte medarbeidere. Den kan lastes ned fra Google Play og App-store.



OMSTILLING

Permittering og nedbemanning

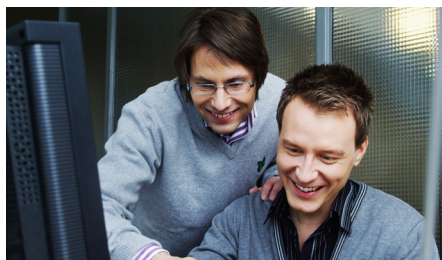
Ved permittering og nedbemanning er NAV en nyttig samarbeidspartner. Vi informerer om rettigheter og plikter for virksomheten og ansatte som er berørt.

Ved større omstillinger kan NAV gi tilskudd til kvalifisering og omskolering av ansatte.

Oppbemanning

Ved oppbemanning bistår NAV med å finne kvalifisert arbeidskraft.

Les mer
nav.no/omstilling





Arbeidsgiver- telefonen

Svarer på alle typer spørsmål
fra arbeidsgivere

Ta kontakt på telefon
55 55 33 36

Telefonen er betjent alle
hverdager fra
klokken 08.00 til 15.30



Arbeids- og velferdsdirektoratet Postboks 5, St. Olavs plass, 0130 Oslo