



# Bedriftsundersøkelsen 2025

Resultater for Innlandet

8. mai 2025// Nav Innlandet

Oddveit Iren Ernes-Skaug





# Bedriftsundersøkelsen 2025

- Utvalgsundersøkelse der bedriftene er trukket slik at det er tilfeldig og representativt
- Undersøkelsen gir et øyeblikksbilde, siden tidshorisonten kun er ett år frem i tid og tre måneder tilbake i tid
- Kartlegger
  - bemanningsbehov
  - etterspørsel etter arbeidskraft
  - mangelen på arbeidskraft – yrkes- og næringsoversikt
  - årsaker til mangelen på arbeidskraft
- Utvalget besto av 1 100 bedrifter
- 984 bedrifter besvarte undersøkelsen
- Svarprosenten ble 90 prosent

# Spesielt om utvalget i 2025



I 2025 har sammensetningen av virksomheter endret seg i enkelte næringer sammenlignet med i 2024. Særlig gjelder dette innenfor næringen helse- og sosialtjenester. I denne næringen er små virksomheter overrepresentert i 2025. Det betyr at dette utvalget ikke fullt ut er representativt.



Det er vanligvis virksomheter i helse- og sosialtjenester som i størst grad oppgir at de mangler ansatte. Derfor kan endringer i sammensetningen av virksomheter i denne næringen medføre at estimert mangel på arbeidskraft blir lavere i år enn det ville vært med samme sammensetting som i fjor.



Innlandet har valgt ikke å publisere resultater på regionnivå. Når det gjelder mangel på kompetanse og utdanningsretninger, viser vi til nasjonale tall i tillegg til tall fra Innlandet.

# Spørsmålene i Bedriftsundersøkelsen

1. Hvor mange ansatte er det i virksomheten i dag?
2. Hvor mange ansatte venter dere å ha om ett år?
3. Har virksomheten de siste tre månedene forsøkt å rekruttere inn personer uten å få tak i rett/ønsket kompetanse?
4. Hva skyldes dette?
5. Innen hvilke yrker har dere forsøkt å rekruttere inn personer uten å få tak i rett/ønsket kompetanse, og hvor mange stillinger dreier det seg om og hvilke utdanningskrav er det knyttet til stillingene?
6. Ønsker du å bli kontaktet av nav for å høre mer om inkluderende rekruttering?
7. Ønsker du å bli kontaktet av Nav for å høre mer om mulighetene for at din bedrift kan være en opplæringsarena for noen som trenger å formalisere sin kompetanse?

Spørsmål 2, 3 og 4 hadde svaralternativer

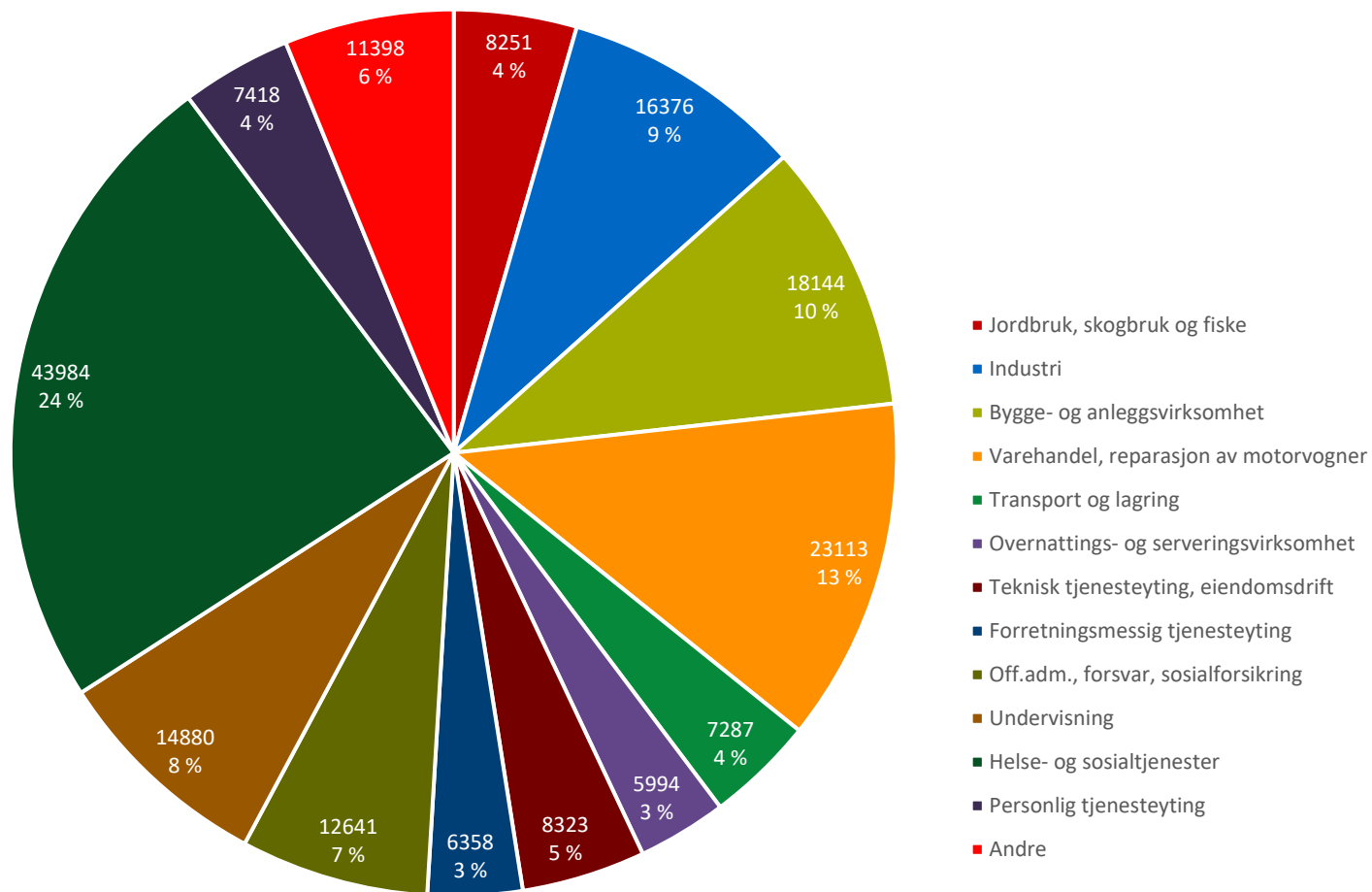
Spørsmål 5 hadde kobling til en database med yrkeskoder og yrkesbetegnelser

Spørsmål 6 og 7 hadde svaralternativer og er ekstra spørsmål som stilles kun i Nav i Innlandet.



# Nærings sammensetning og registerbasert sysselsetting i Innlandet 4. kvartal 2024

(totalt antall sysselsatte var 184 167 personer)

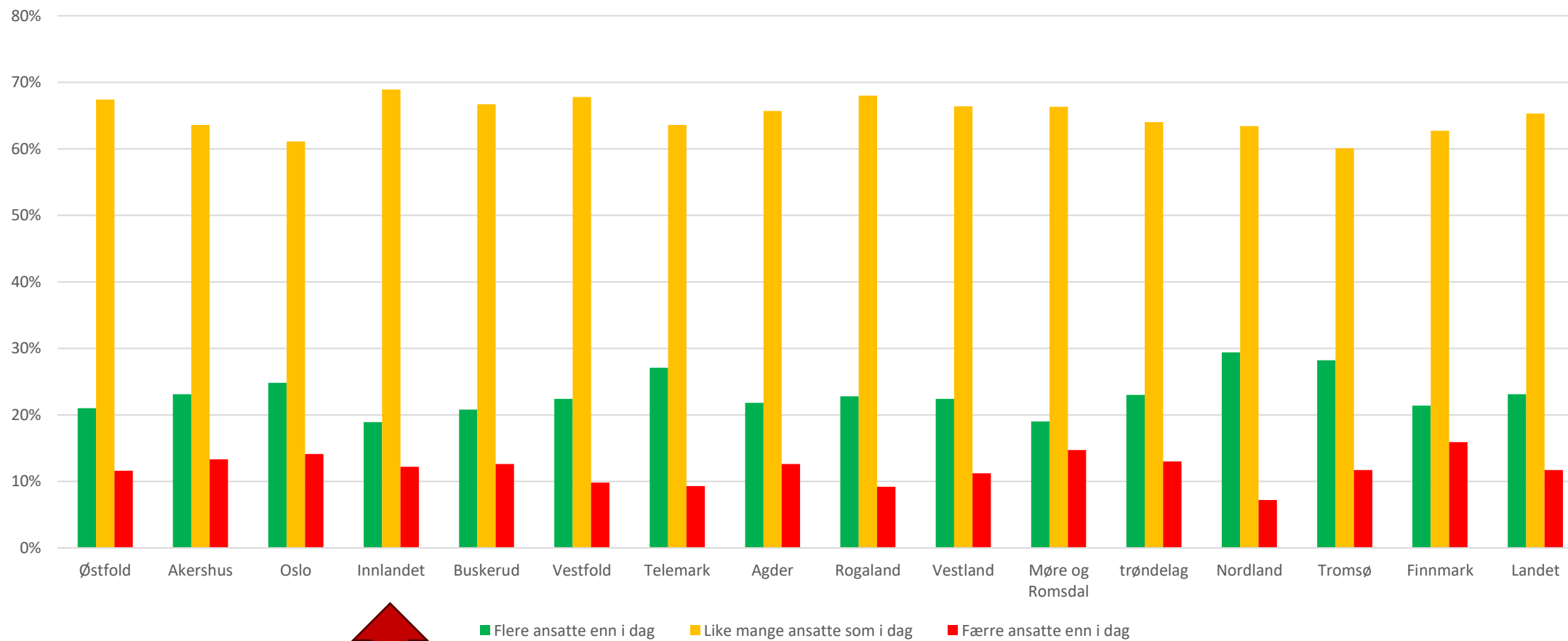


Nesten 1 av 4 i sysselsatte i Innlandet jobber innen Helse og sosialtjenester

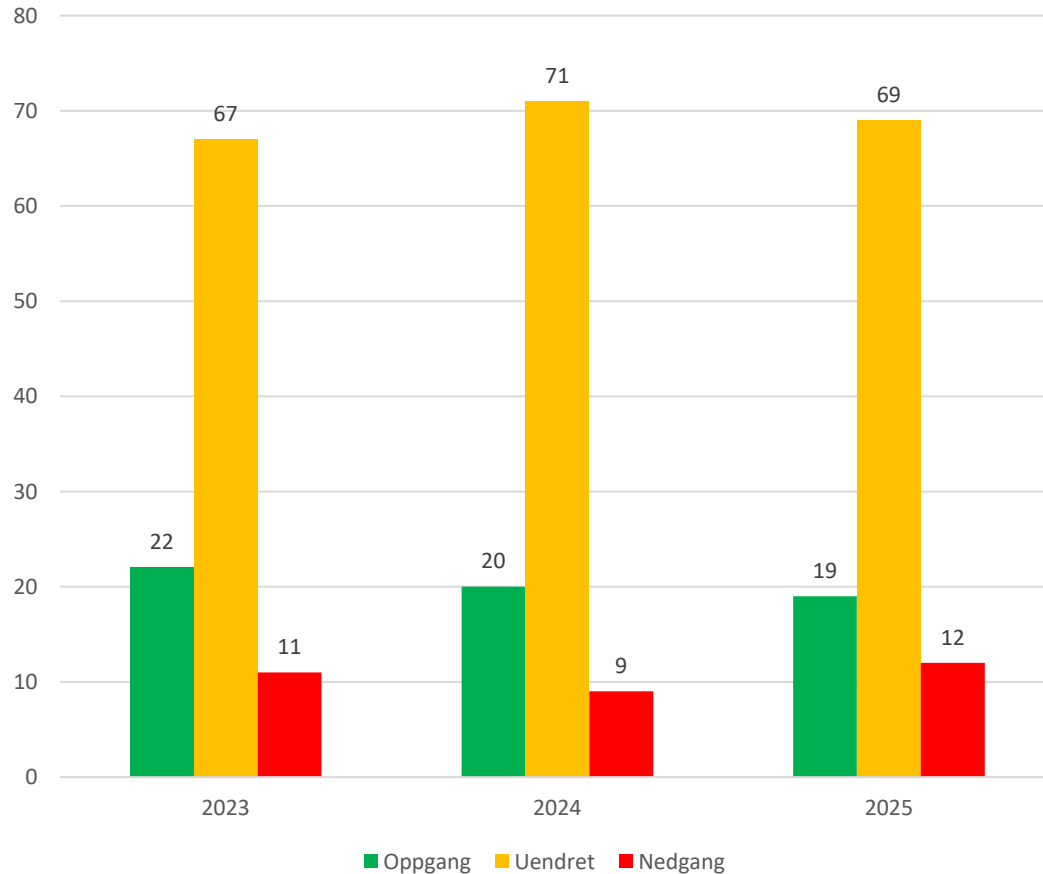
Ca 1 av 8 sysselsatte i Innlandet jobber innen Varehandel og reparasjon av motorvogner

1 av 10 sysselsatte i Innlandet jobber Innen bygge- og anleggsvirksomhet

# Forventet arbeidskraftbehov det kommende året - nasjonalt (andel bedrifter i prosent)

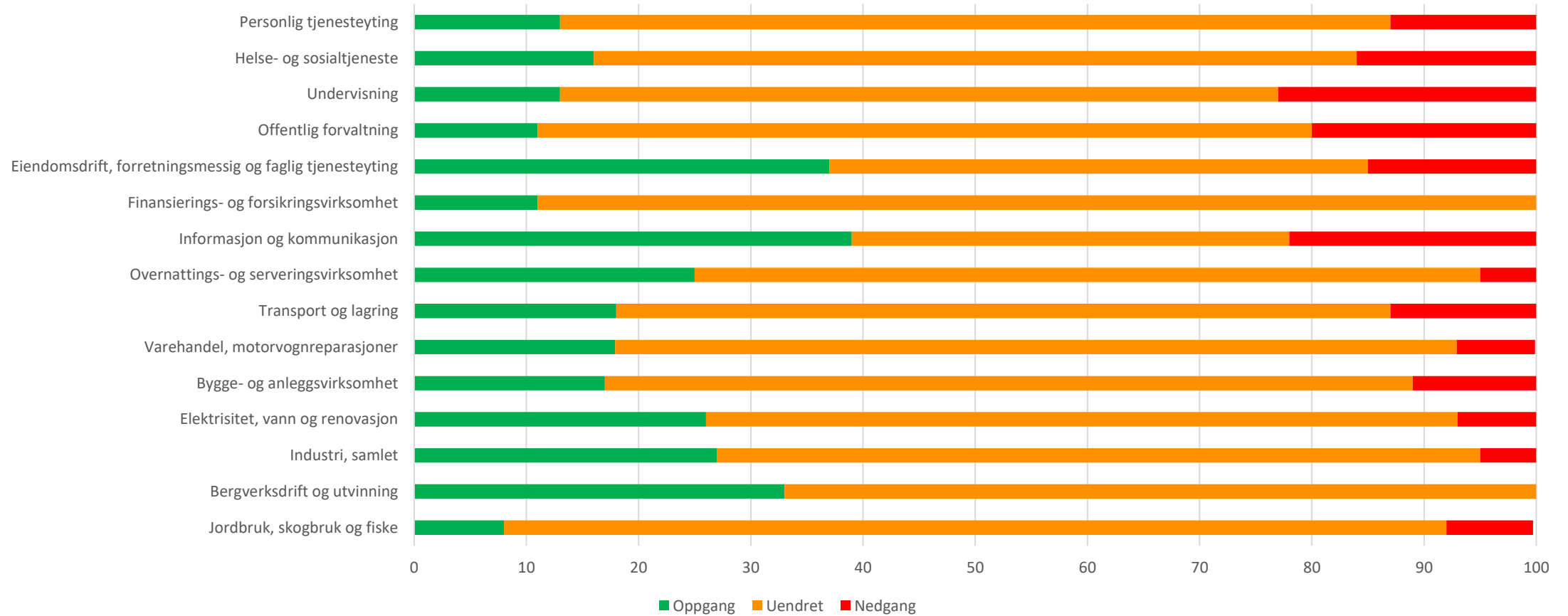


# Forventet arbeidskraftbehov det kommende året - Innlandet (andel bedrifter i prosent)



- Det er litt lavere forventet sysselsetting for det kommende året.

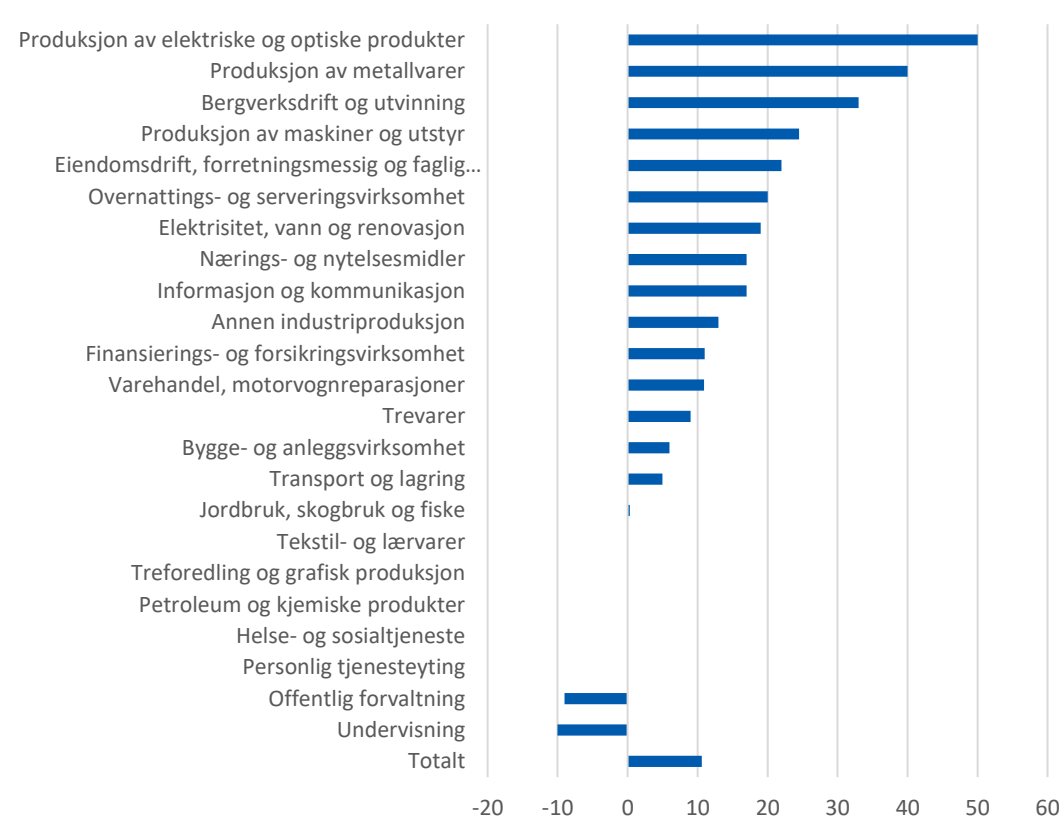
# Forventet arbeidskraftbehov fordelt på næring -Innlandet (andel bedrifter i prosent)



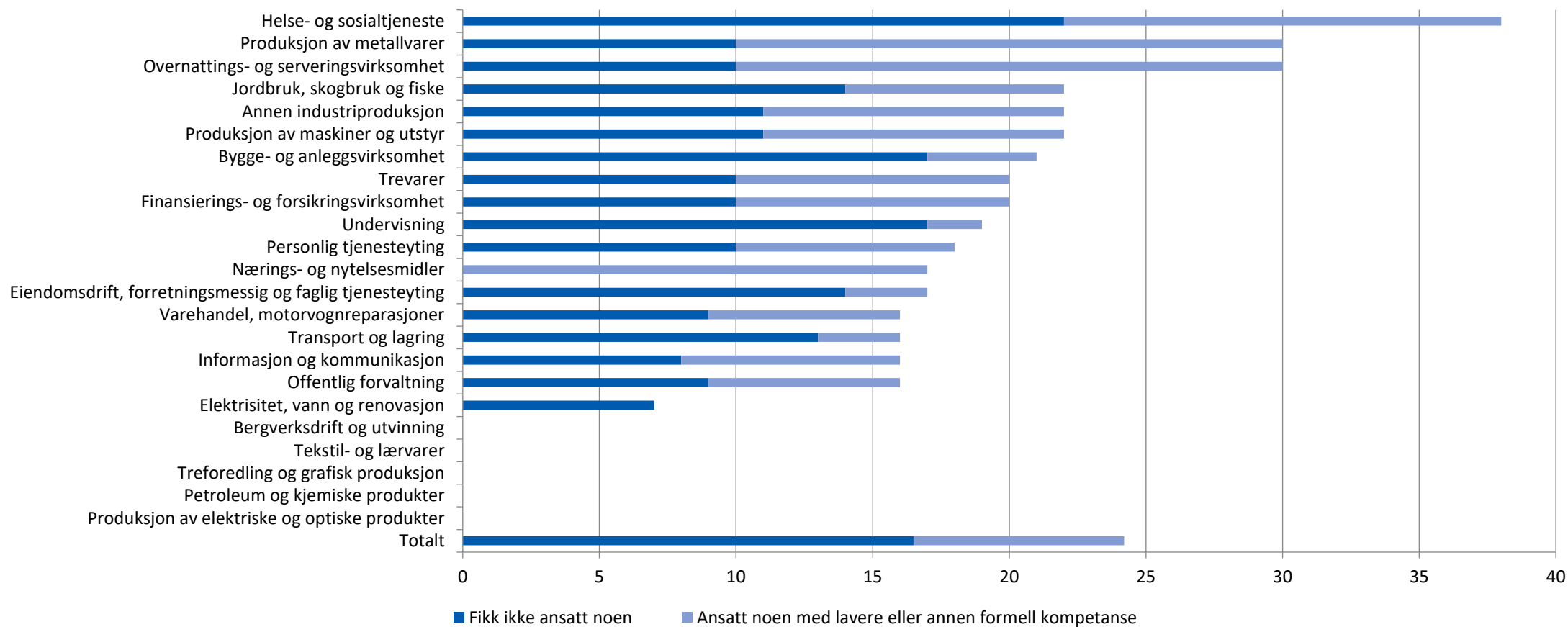
# Sysselelsettingsbarometer for 2025 (prosentpoeng)

Nasjonale tall

Innlandet

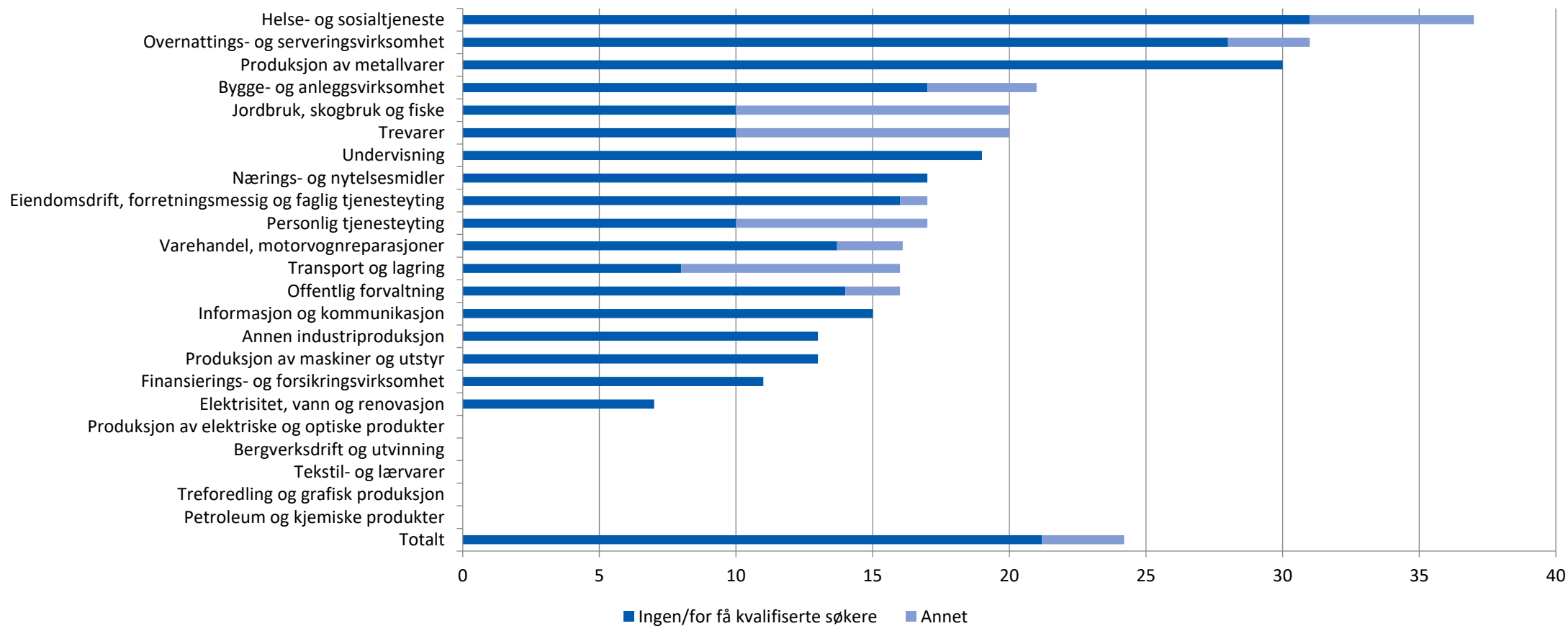


# Bedrifter i Innlandet med rekrutteringsproblemer de siste tre månedene (andel bedrifter i prosent)

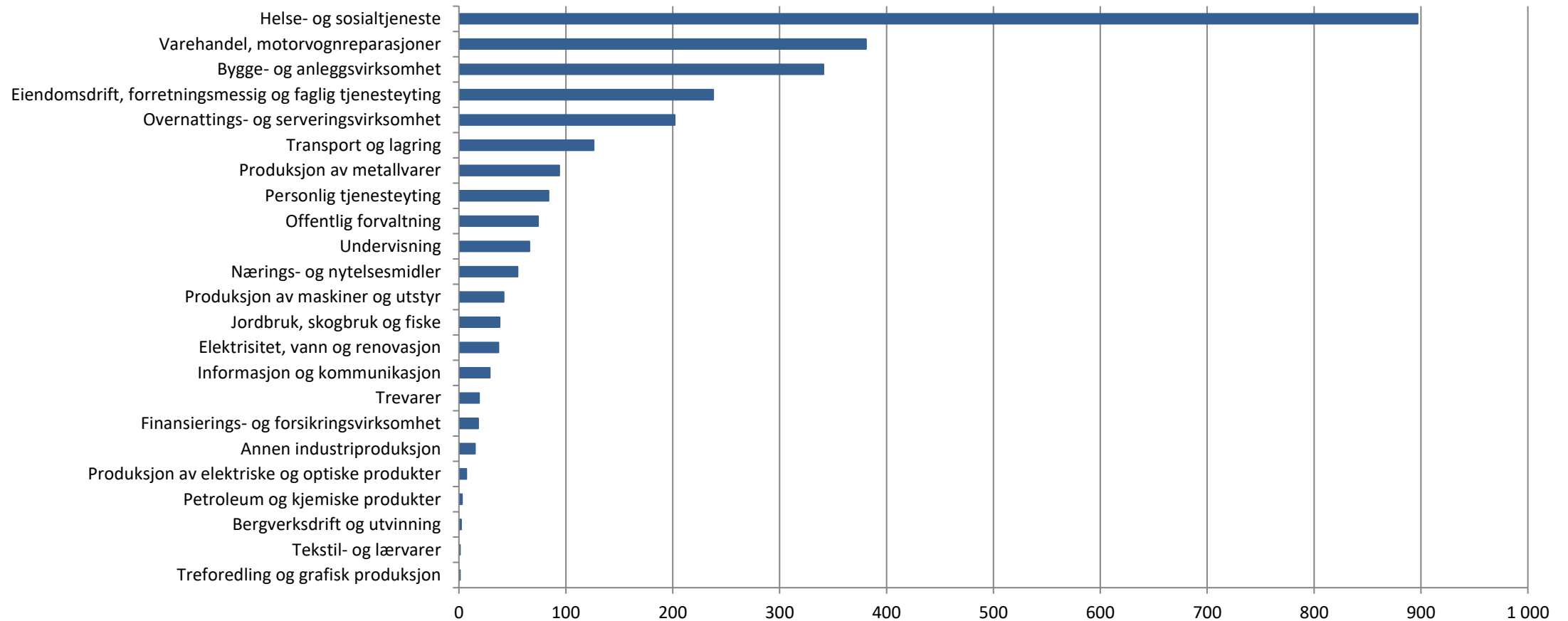


# Årsaken til rekrutteringsproblemene -Innlandet

(andel bedrifter i prosent)



## Mangelen på arbeidskraft i Innlandet, målt i antall personer, fordelt på næringer.

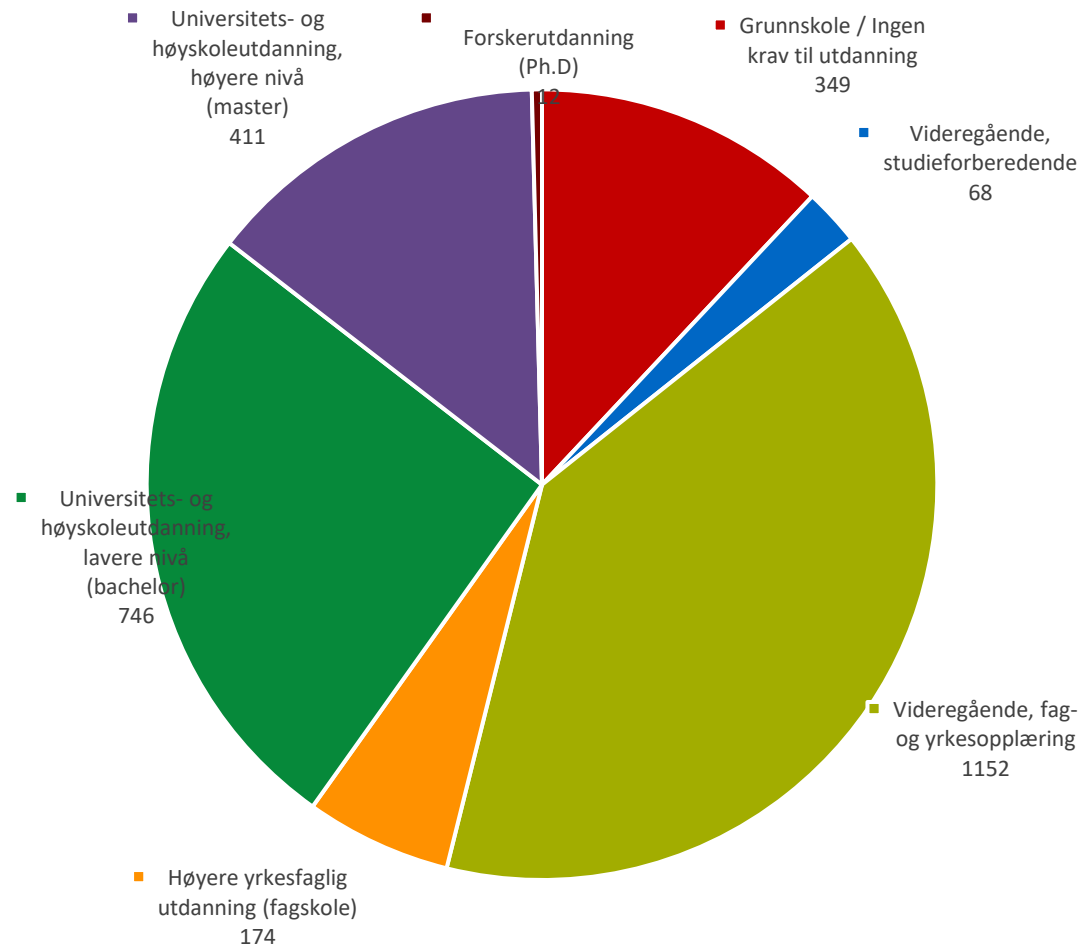


# Mangelen på arbeidskraft i Innlandet, målt i antall personer, fordelt på yrker.

Yrker	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Helsefagarbeidere	400	75	75	275	325	400	200
Sykepleiere	225	225	350	475	300	525	200
Andre helseyrker	25	25	25	50	125	75	150
Legespesialister	25	50	75	75	50	175	75
Spesialsykepleiere	50	25	75	25	50	75	75
Kokker	150	75	25	75	75	50	75
Elektrikere	225	50	0	100	50	0	50
Renholdere i bedrifter	25	50	0	175	25	25	50
Servitører	100	75	25	50	50	25	50
Butikkmedarbeidere	0	50	0	25	50	50	50
Sveisere	50	25	25	25	25	25	50
Revisorer, regnskapsrådgivere	25	0	0	0	50	0	50
Anleggsmaskin- og industrimekanikere	50	25	25	25	25	25	50
Tømrere og snekkere	125	75	100	300	100	25	50
Andre personlige tjenesteytere	25	25	0	75	25	0	50
Andre håndverkere	50	100	50	50	25	25	50
Gatekjøkken- og kafémedarbeidere mv.	0	25	0	25	25	25	50
Bussjåfører og trikkeførere	75	25	0	25	25	25	50
Lastebil- og trailersjåfører	175	175	50	100	0	25	50
Andre pleiemedarbeidere	25	0	0	50	25	25	25
Operatører innen næringsmiddelproduksjon	0	0	0	25	25	0	25
Andre salgsmedarbeidere	75	50	25	50	25	25	25
Rørleggere og VVS-montører	75	25	50	75	50	0	25
Vernepleiere	50	50	25	75	75	100	25

Bilmekanikere	25	0	0	0	25	25	25
Automatikere	25	25	0	25	25	0	25
Frisører	75	25	0	25	25	25	25
Barnehage- og skolefritidsassistenter mv.	25	0	0	25	50	75	25
Grunnskolelærere	50	25	50	100	50	75	25
Anleggsmaskinførere	75	50	50	50	25	0	25
Overflatebehandlere og lakkerere	25	25	25	75	25	0	25
Bioingeniører	0	0	0	0	0	25	25
Operatører innen metallflatebehandling	0	0	0	0	0	0	25
Vektene	50	0	0	50	25	0	25
Andre ingeniører	25	0	25	25	25	25	25
Andre administrative ledere	0	0	25	25	25	0	25
Ledere av industriproduksjon mv.	25	0	0	0	0	0	25
Slaktere, fiskehandlere mv.	0	0	0	0	0	0	25
Dørselgere	0	0	0	0	0	25	25
Bil-, drosje- og varebilførere	25	25	25	25	25	0	25
Jordmødre	0	0	0	0	0	0	25
Platearbeidere	25	0	0	0	25	25	25
Prosessoperatører (oppredning)	0	0	0	0	0	0	25
Andre montører	25	25	0	0	0	0	25
Andre yrker	1 350	925	725	2 125	1 325	950	725
<b>Totalt i Innlandet</b>	<b>3 850</b>	<b>2 425</b>	<b>1 925</b>	<b>4 775</b>	<b>3 275</b>	<b>2 975</b>	<b>2 775</b>

# Mangelen på arbeidskraft i Innlandet, målt i antall personer, fordelt på utdanningsnivå.



## • Mangelen på arbeidskraft, målt i antall personer. Fordelt på utdanningsnivå..

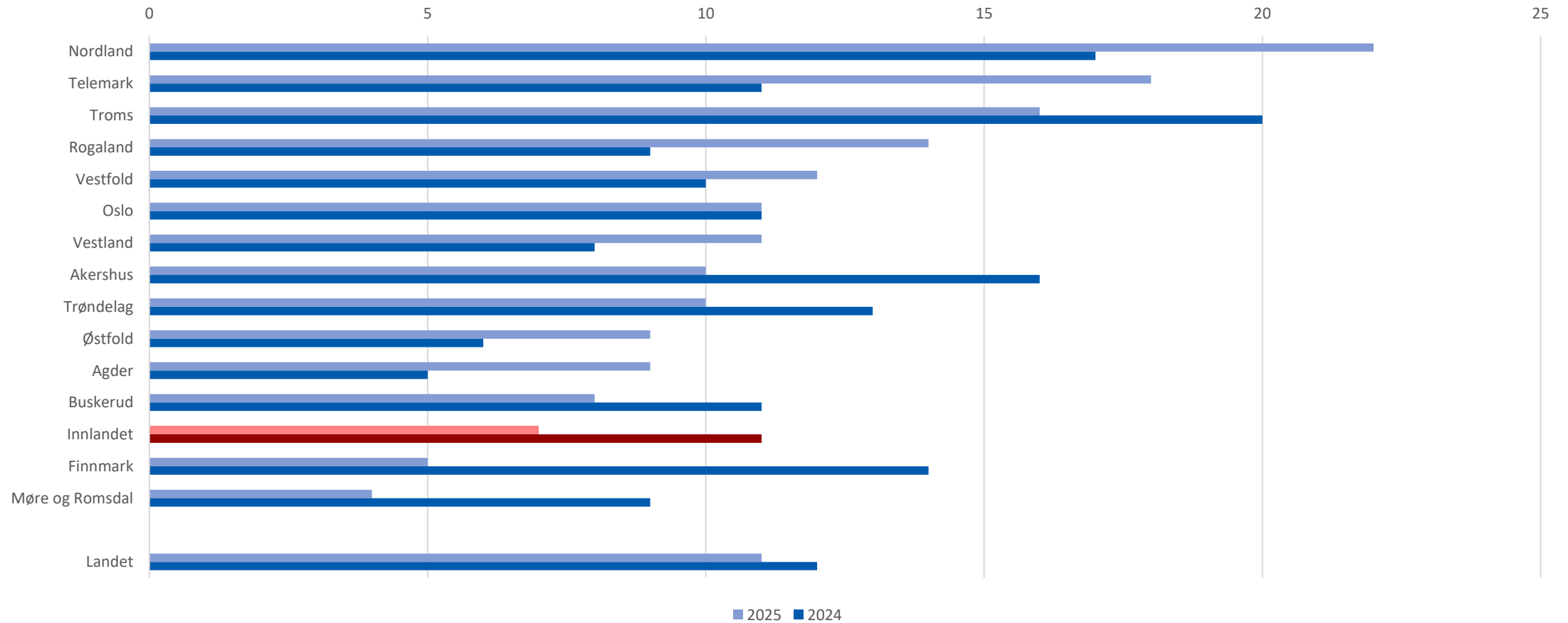
- Grunnskole / Ingen krav til utdanning 12 %
- Videregående, studieforbereende 2%
- Videregående, fag- og yrkesopplæring 40%
- Høyere yrkesfaglig utdanning (fagskole) 6%
- Universitets- og høyskoleutdanning, lavere nivå (bachelor) 26%
- Universitets- og høyskoleutdanning, høyere nivå (master) 14%
- Forskerutdanning (Ph.D) 0,4%

## Mangel på arbeidskraft i Innlandet, målt i antall personer, fordelt på utdanningsnivå og fagretning.

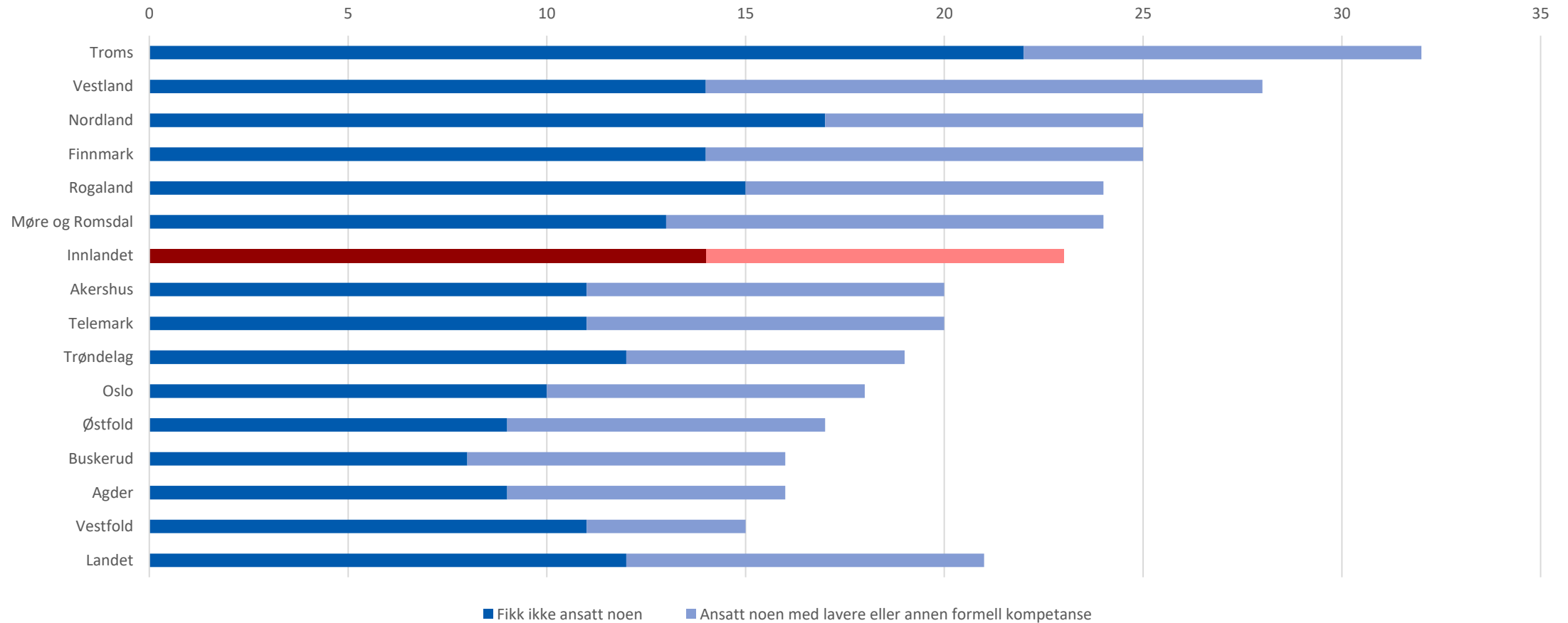
Fagretning\ Utdanningsnivå	Grunnskole/ Ingen krav til utdanning	Videregående, fag- og yrkes- opplæring	Høyere yrkesfaglig utdanning (fagskole)	Universitets- og høyskoleutdanning, lavere nivå (bachelor)	Universitets- og høyskoleutdanning, høyere nivå (master)	Forsker- utdanning (Ph.D)
Andre fag		194		15	7	
Andre helse-, sosial- og idrettsfag		37	26	94	69	
Andre naturvitenskapelige fag, tekniske fag og håndverksfag		47				
Andre naturvitenskapelige og tekniske fag			33	3	4	8
Bygg- og anleggsgfag		174				
Elektrofag		120				
Estetiske og kreative fag			10			
Humanistiske og estetiske fag				5	10	
Informasjons- og datateknologi		5	6	33	15	1
Ingeniørfag				112	68	
Juridiske fag					15	
Lærerutdanninger og utdanninger i pedagogikk				70	26	
Medisin					170	1
Mekaniske fag og maskinfag		300				
Pleie- og omsorgsfag		162	79	336		
Primærnæringsfag		33				
Samferdsels- og sikkerhetsfag og andre servicefag		37		9		
Samfunnsfag og juridiske fag				5		
Samfunnsvitenskapelige fag						1
Studieforberedende		68				
Økonomiske og administrative fag				64	25	1
Økonomiske og administrative fag, inkl salg og service		43				
Økonomiske-, administrative-, samfunns- og juridiske fag			20			
<b>I alt</b>	<b>349</b>	<b>1 220</b>	<b>174</b>	<b>746</b>	<b>409</b>	<b>12</b>

Stor mangel etter personer med videregående fag- og yrkesopplæring

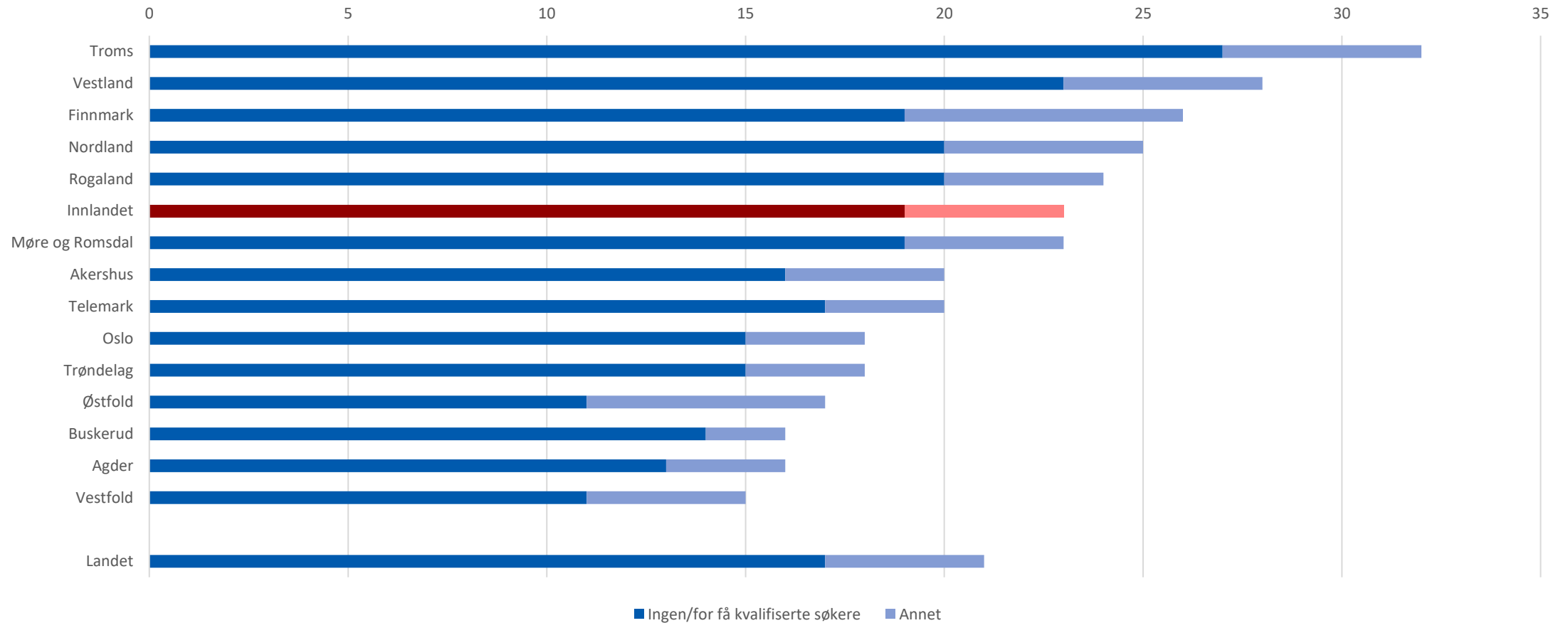
# Sysselelsettingsbarometer, fylkene og landet 2025 (prosentpoeng)



# Bedrifter med rekrutteringsproblemer de siste tre månedene, fylkene og landet (andel bedrifter i prosent)



# Årsaken til rekrutteringsproblemen, fylkene og landet (andel bedrifter i prosent)



# Tilleggsspørsmål NAV Innlandet om inkludering

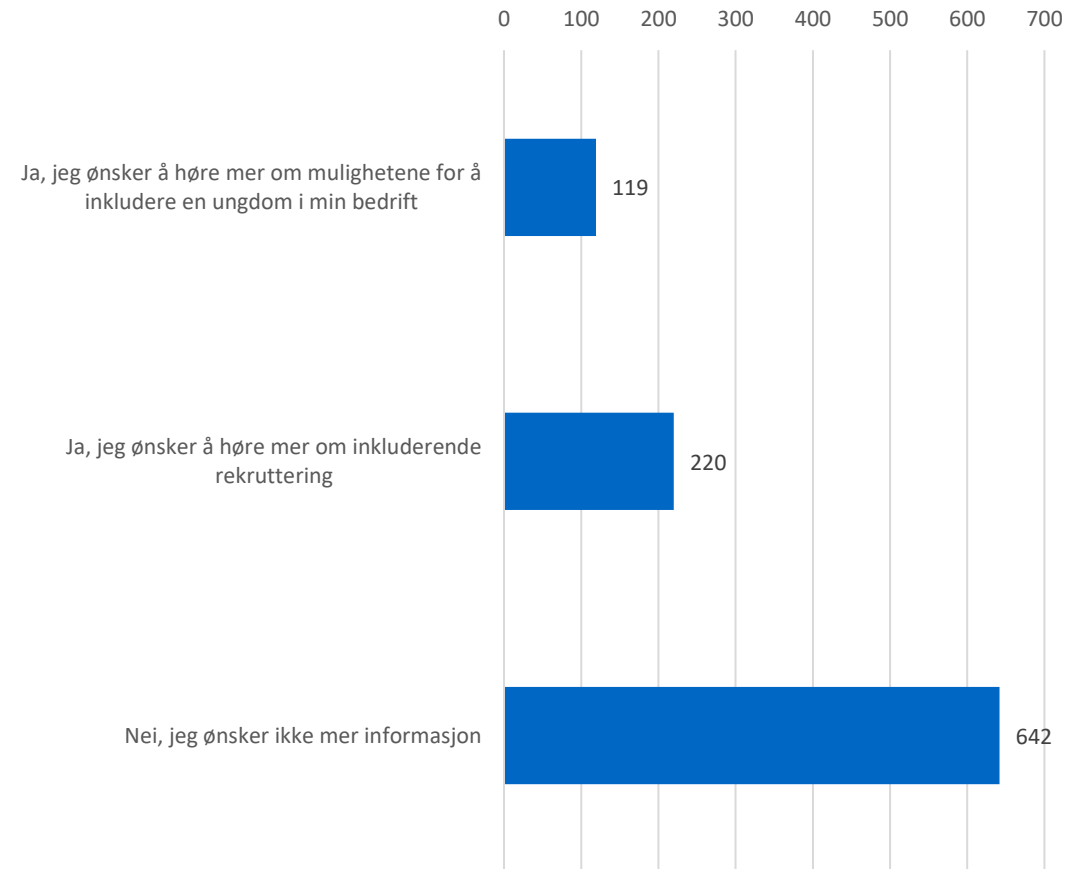
## Inkluderende rekruttering

Det er mange som står utenfor arbeidslivet, som ikke får seg jobb gjennom vanlige rekrutteringsprosesser. Særlig gjelder dette ungdom, som ofte ikke har formelle krav på plass og som mangler nødvendig erfaring.

Nav kan hjelpe med å matche kandidater som ikke får jobb gjennom vanlige rekrutteringsprosesser - med virksomhetenes behov.

For å hjelpe flere i jobb tilbyr Nav rådgivning og økonomisk kompensasjon til arbeidsgivere. (lønnstilskudd, mentortilskudd, inkluderingstilskudd, hjelpemidler mm).

Ønsker du å bli kontaktet av Nav for å høre mer om inkluderende rekruttering?



# Bedriftsundersøkelsen 2025

—tilleggsspørsmål NAV Innlandet om inkludering

## Arbeidsplassen som opplæringsarena

Mange arbeidssøkere mangler den formelle kompetansen som skal til for å få en varig tilknytning til arbeidslivet. NAV skal bidra til at flere får formalisert kompetanse, gjerne gjennom en kombinasjon av arbeid og opplæring samarbeid med opplæringsinstitusjoner.

Ønsker du å bli kontaktet av Nav for å høre mer om mulighetene for at din bedrift kan være en opplæringsarena for noen som trenger å formalisere sin kompetanse?

